



**Projekt :** Vize 2020 ÚJV Řež, a.s.  
**Dodavatel :** Ondřej Landa - Inventa  
(IČO: 15300293, ŽL č.j. ŽO/7086/2008/Voj/2)

**Termín :** 26.7. - 10.11. 2010

### Struktura projektu :

PODPROJEKT	FORMÁT, DATUM	VÝSTUPY
1. Mapa postojů a očekávání členů vrcholového vedení	Individuální rozhovory (15 osob) a zpracování výsledků : 26.-27.7. 2010	mapa postojů a očekávání, scénář orientačního a motivačního workshopu
2. VIZE 2020 : Orientační a motivační workshop pro vrcholový management	Interaktivní řešitelský workshop (15 osob) 28.-29.7. 2010	poslání a vize ÚJV 2020 jako centra excelence, hodnoty (leadership charter), strategické priority, klíčové projekty
3. VIZE 2020 : Open space workshop pro vrcholový a střední management	Interaktivní workshop pro 18+ 5ti členných flipchart groups (100+ osob) 30.-31.7. 2010	tvůrčí interpretace vize 2020, týmové / manažerské závazky, reporty strategické analýzy, projektové týmy
4. Řízení změn prostřednictvím projektů	Řešitelský workshop pro vrcholový management (15 osob) 20.-21.9. 2010	rámce klíčových strategických projektů, projektové myšlení a dovedností
5. Inventika - efektivní strategický tým a inovace : od tvůrčích námětů k vyladěné týmové akci	Řešitelský workshop pro vrcholový management (18 osob) 8.-10.11. 2010	kreativní řešení klíčových problémů rozvoje ÚJV, osvojení inventické metody, konsensus a commitment

**Rozsah a hodnota projektu :** 10 dní workshopy, 10 dní příprava a zpracování výsledků, smluvní cena 800.000 Kč

### Hodnocení :

PhDr. Ing. Ondřej Landa, CSc. pracoval s vrcholovým vedením Ústavu jaderného výzkumu Řež, a.s. jako strategický konzultant a facilitátor projektu Vize 2020. Jde o páteří strategický projekt rozvoje Skupiny ÚJV a její transformace v moderní vědeckovýzkumnou, vývojovou, inženýrskou a projektovou organizaci - vyhledávaného partnera špičkových dodavatelů a provozovatelů energetických zdrojů.

Cílem projektu byla definice dlouhodobé strategické orientace skupiny, založení klíčových strategických projektů a tvorba rámce pro transformaci firemní kultury. Součástí projektu byla i podpora při rozvinutí strategie na úroveň středního managementu Skupiny ÚJV formou open space workshopu pro 90 manažerů a výcvik top managementu v metodice zakládání strategických projektů, tvůrčím řešení rozvojových a inovačních problémů inventickou metodou, vyladění strategického myšlení a osvojené sdíleného „formátu“ pro řízení změn.



V průběhu celého projektu Dr. Ondřej Landa prokázal :

- rozsáhlé zkušenosti z multioborových projektů tvorby strategie
- dovedné používání komplexních metodických postupů v oblasti tvorby strategie, zakládání projektů, řízení transformačních procesů a tvorby inovací
- schopnost účinné aplikace vlastních (= proprietárních) metodik : *Socrates*, *Inventika*, rámec projektu změn na specifické podmínky zadavatele
- inovativní myšlení a schopnost tvořivého přístupu k řešení problémů rozvoje ÚJV
- vnímavost a flexibilitu při identifikaci potřeb a plnění měnících se požadavků zadavatele (generálního ředitele ústavu)
- špičkové facilitační, moderátorské a koučinkové způsobilosti a silné vůdcovství při podpoře a řízení náročného vědeckovýzkumného a manažerského týmu ÚJV
- důslednost při rozpracování výsledků z řešitelských aktivit vedených týmů

Dr. Ondřeje Landu hodnotím jako zkušeného strategického konzultanta, špičkového facilitátora transformačních projektů, erudovaného, metodicky vyspělého lektora - a především jako vnímavého partnera, který své rozsáhlé znalosti a zkušenosti umí dát do služeb svého klienta.

Vedení ÚJV Řež, a.s. počítá se spoluprací s Ondřejem Landou i v následujících etapách a projektech naplňování Vize 2020 a formování nových konkurenčních způsobilostí Ústavu jaderného výzkumu Řež.

V Řeži, 30. listopadu 2010

.....  
Ing. Aleš J o h n , MBA  
předseda představenstva