

## Hodnocení projektu a reference Efektivní projektový tým, inovace a řízení změn - od tvůrčích námětů k vyladěné týmové akci

Intenzivní kurz *Inventiky* pro portfoliové a projektové manažery (výcvikově řešitelský a aplikační workshop, září 2010)

Dodavatel :

Ondřej Landa - INVENTA  
IČO 15300293, DIČ CZ480526065  
ŽL č.j. ŽO/7086/2008/Voj/2, Vydaný 8.7.2008 ŽO OÚ Praha 6

Lektorský tým : PhDr. Ing. Ondřej LANDA, CSc., vedoucí partner, Inventa, s.r.o.  
Ing. Zuzana Čejková, manažerka programů, Inventa a Společnost  
pro strategické řízení, inovace a podnikatelství

Rozsah a hodnota programu: 2 denní workshop + série konzultací, příprava  
a zpracování výstupů - celkem 160.000 Kč

### POSLÁNÍ A CÍLE VÝCVIKOVĚ ŘEŠITELSKÉHO A APLIKAČNÍHO PROGRAMU

- systematicky vést proces týmového řešení problému od jeho strukturované analýzy přes generování inovativních řešení až k jejich rozpracování do implementační podoby a získání aktivní podpory realizátorů,
- osvojit si důslednou dělbu rolí v řešení problémů, která zaručuje vysokou efektivnost tvůrčí týmové práce při koncipování i realizaci náročných i standardních projektů změn,
- vytvořit účinnou společnou platformu a osvojit si sdílený jazyk pro efektivní týmové přístupy k zakládání a realizaci rozvojových projektů,
- osvojit si aktivně *Inventics ToolBox* - ucelenou metodiku („technologii“) řešení problémů – soubor nástrojů a technik řízené tvořivosti a týmové efektivnosti,
- účinně zvládat názorové rozdíly při řešení složitých problémů ve vypjaté atmosféře týmů pod tlakem,
- vytvářet konsensus a *commitment* členů týmů pro angažovanou implementaci,
- založit řešení nových obtížných, resp. zacyklených problémů v projektovém portfoliu České spořitelny,
- prohloubit tvůrčí a řešitelské dovednosti členů projektové kanceláře České spořitelny a ovládnout nové inventické způsobilosti, které zvýší projektovou výkonnost účastníků (individuální i týmovou).

## FORMÁT A METODIKA PROGRAMU

Metodickou páteří celého programu byl problémově orientovaný výcvikově řešitelský a aplikační výcvik. Oceňujeme, že program byl důsledně zakotven v řešení aktuálních „živých“ problémů projektové praxe, které účastníci připravili předem. Charakter problémů, které účastníci připravili, určil tematické zaměření programu- například prohlubování meziútvarové součinnosti, spolupráce a zakládání společných projektů společností skupiny/holdingu ČS, zapojení do korporátních projektů skupiny Erste Bank, optimalizace procesů, posilování tržní pozice, odkrývání a uvolňování rezerv, zvyšování motivace zaměstnanců, prohlubování vztahu zaměstnanců k podniku a rozvoje firemní kultury, urychlování klíčových inovačních / strategických projektů, rozvoje vůdcovství.

## HODNOCENÍ PROGRAMU

*Inventika* v podání Ondřeje Landy a Zuzany Čejkové se osvědčila jako účinný metodický koncept řízené tvůrčí práce inovačních a projektových týmů. Silnou stránkou inventické metody je provázaný soubor praktických nástrojů ( ' toolkit ' ), které pod vedením zkušeného facilitátora-lektora umožňují operacionalizovat všechny fáze tvůrčího procesu od analýzy a vymezení problému, přes formulaci tvůrčích námětů na řešení, jejich rozvíjení k aplikovatelným akčním ideám, vytváření skupinového konsensu a aktivní podpory jejich realizaci. Prostřednictvím *Inventiky* si tým projektové kanceláře České spořitelny rovněž osvojil účinné způsoby překonávání názorových rozdílů a řešení vznikajících a potenciálních konfliktů.

Ceníme si také toho, že řada prvků inventických postupů vstoupila do běžné každodenní řešitelské práce a komunikace našich portfoliových a projektových manažerů. Jsme rozhodnutí ve spolupráci s Ondřejem Landou podporovat uplatnění inventických postupů i pro další oblasti meziútvarové spolupráce v České spořitelně.

Praha, 5. října 2010



Ing. Vladimír Knop  
ředitel Projektové kanceláře České spořitelny, a.s.

Česká spořitelna, a.s.  
Antala Staška 32, 140 00 Praha 4  
mob.: + 420 602 767 058  
mailto:vkноп@csas.cz  
http://www.csas.cz