



*Tvorba sdílené vize v názorově
a postojově různorodých skupinách*

AGILNÍ SPRÁVA AGILNÍHO MĚSTA

RIVERSIDE
HOTEL

18. - 19. března 2019

Mamaison Hotel Riverside, Praha

„Když chcete lidi
naučit novému
způsobu myšlení,
dejte jim NÁSTROJ,
jeho používání
povede k novému
způsobu myšlení.“

*Richard Buckminster Fuller,
architekt, vynálezce, autor*

*nositel Royal Gold Medal for Architecture
(1968), Gold Medal, American Institute of
Architects (1970), Presidential Medal of
Freedom (1983)*

*Intenzivní řešitelský workshop, díky kterému rychle proniknete do principů
unikátní metodiky umožňující vysoce efektivní práci **agilních týmů**.*

AGILNÍ SPRÁVA AGILNÍHO MĚSTA

USKUTEČNĚNÍ AMBICIOZNÍCH VIZÍ
ROZVOJE MODERNÍCH
MĚST A REGIONŮ VYŽADUJE
AGILNÍ TÝMOVOU PRÁCI
MODERNĚ VEDENÉ SPRÁVY.

„Celý úspěch Nagana byl
v tom, že hoši zvládli svá
a hlavně Jágrovo ego“.

Ivan Hlinka

Inventika© je vysoce účinná metoda agilní týmové práce, která vede účastníky tvořivého setkání k angažovanému konsensu a aktivní podpoře inovativních řešení ... orientuje je na společný cíl, na SDÍLENOU VIZI.

Co garantujeme, že se v rámci řešitelského workshopu naučíte:

- **Jak** zlepšit komunikaci v obtížných a potenciálně kontroverzních situacích
- **Jak** překonávat názorové různice
- **Jak** umocnit (mezi)týmovou spolupráci
- **Jak** si osvojit a šířit pozitivní myšlení a za všech okolností zvolit konstruktivní přístup
- **Jak** **TVOŘIVĚ** přistoupit k řešení složitých nebo zacyklených problémů
- **Jak** efektivně dospět ke konsensu a angažované, agilní implementaci zvoleného řešení
- **Jak** eliminovat neproduktivní debaty a žvanění
- **Jak** soustředit pozornost na jádro problému a nezabíhat do podružností
- **Jak** zvládnout mnohdy destruktivní ego výrazných osobností
- **Jak** se vyhnout zbytečným konfliktům

AGILNÍ SPRÁVA AGILNÍHO MĚSTA

KOMU JE WORKSHOP URČEN?

- ✓ uvolněným zastupitelům ve vedení města / městské části
- ✓ vedoucím správních útvarů a členům jejich týmů
- ✓ členům dozorčích rad a představenstev městských podniků
- ✓ manažerům městských podniků a institucí
- ✓ vedoucím pracovníkům krajských úřadů a ministerstev

Inventika® je sdílený způsob pozitivního myšlení a konstruktivní komunikace, lingua franca účinné partnerské součinnosti.

- JAKÁ TÉMATA WORKSHOP POKRÝVÁ:**
- × paralelní myšlení a dělba rolí v agilním týmu
 - × Role vlastníka problému, role facilitátora, role inspirátorů
 - × Metodika inventických analýz a zadání problému: JASNĚ
 - × Inventická redefinice problému pro případy, kdy je těžké se „hnout z místa“
 - × A STRUČNĚ, přesto KOMPLEXNĚ
 - × Inventické úlety – jak je užítkovat a navodit
 - × Kreativní úlety – jak je užítkovat a navodit
 - × Násobné vlastnictví tématu / problému
 - × Metody pro rychlé utváření konsensu
 - × Cesta k akční, angažované implementaci
 - × Nástroje a techniky pozitivního myšlení, konstruktivní odezvy

AGILNÍ SPRÁVA AGILNÍHO MĚSTA

Příklady problémů vhodných pro osvojování Inventiky[®] jako metodického standardu pro umocněnou a řízenou kreativitu v agilních týmech:

- jak rozvinout obecný koncept *smart city* do konkrétních realizovatelných projektů
- jak získat partnery pro společné rozvojové projekty
- jak si účinně osvojit nejlepší světové zkušenosti pro rozvoj měst
- jak urychlit inovační projekty a snížit rizika jejich neúspěchu
- jak optimalizovat / inovovat procesy v municipálních strukturách a organizacích
- jak účinně zapojit občany do rozvojových projektů

- jak udržet všechny schopné odborníky při výměně politických reprezentací
- jak vyladit a umocnit týmovou práci – přejít do režimů agilních týmů
 - jak propojit tvůrčí potenciály a dodat tak nové podněty inovacím
- jak odhalit, resp. účinně využít příležitosti pro vytváření nových hodnot pro občany
 - jak motivovat pracovníky k vysokým výkonům a probudit jejich tvůrčí iniciativu
- jak co nejdříve odhalit talenty a budoucí vůdčí osobnosti
 - jak účinně rozvíjet angažované a odpovědné vůdcovství na všech úrovních

Inventika[©]

Silnou stránkou inventické metody je provázaný soubor praktických nástrojů ('toolkit'), které operacionalizují všechny fáze řešitelského procesu od analýzy a vymezení problému, přes formulaci tvůrčích námětů na řešení, jejich rozvíjení k aplikovatelným akčním ideám, vytváření skupinového konsensu a aktivní podpory jejich realizaci.

Inventika[®] podporuje kreativní řešení inovačních problémů / řízení změn, generuje mohutný proud tvůrčích idejí – námětů na řešení zacyklených i zcela nových problémů a výzev.

Umožňuje účinné překonávání názorových různic a řešení vznikajících a potenciálních konfliktů

Od roku 1988 je *Inventika*[®] trvale rozvíjena v mnoha inovovaných výukových a poradenských aplikacích i v českých a slovenských podnicích.

PŘESNĚ DEFINOVANÝ PROCES

PREZENTACE PROBLÉMU

REDEFINICE PROBLÉMU

TVŮRČÍ NÁMĚTY

KONSTRUKTIVNÍ ODEZVA

AKČNÍ MYŠLENKY

Účastníci minulých programů - vrcholoví manažeři předních českých a mezinárodních těchto společností: Anect, Appian Group, Avon Cosmetics, Barum Continental, BOS Automotive Parts, Carling, Cisco Systems, Cutisin, Czech Coal, CoffeeBreak, ČEPS, Česká spořitelna, Český Telecom, ČEZ, Edscha Bohemia, Egis, Elmarco, E.On, ESA Logistika, Eurotel, GTS Novera, Hewlett Packard, Hotel InterContinental Praha, Chemopetrol, ICOM transport, InBev, Johnson Controls, Johnson & Johnson, JIC Jihomoravské inovační centrum, KCT Data, Kiesel, Kordárna, Komerční banka, Komix, Kupeg, Letiště Praha, Linde Gas, Masterfoods, Mediatel, Narex, Orange, Paramo, Pivovary Staropramen, Pražská energetika, PosAm, Potomac CFI, Preciosa, Proseat, PVT Asseco, Saar Gummi, Sevis Brokers, Servisbal Obaly, Skanska, Slovnaft, Škoda Auto, Telefónica O2, Tetrapak, T-Mobile, TIC Zlín, TrimLeader, TRW Autoelektronika, Trinecké železárny, Unipetrol, Velux, Vítkovice - Válcovna trub, Vodafone, VZÚ Plzeň, Zátíší Group a další ...

PREZENTACE PROBLÉMU



REDEFINICE PROBLÉMU



TVŮRČÍ NÁMĚTY



KONSTRUKTIVNÍ ODEZVA



AKČNÍ MYŠLENKY

Formulace pomocí
titulků zabezpečuje
efektivitu

Sjednané formulace typu: „přál i bych si,
aby ...“, „Jak zařídit, aby ...“, „vzrušuje
mě myšlenka ...“ navozují tvořivé
rozvíjení námětů

Pozitivní odezva jako pevná součást procesu,
která vede k ochraně cenných novátorských
myšlenek

Průběžná volba námětů vlastníkem
směřuje proces k efektivnímu
výsledku

Co říkají naši klienti

InterLeader – užitečné zastavení, možnost konfrontace vlastních ideí i zkušeností, jak s kolegy spolustudenty, tak i s praktikami nejlepších. To vše v tak dobře známe assertivně vlídné presentaci Ondřeje Landy,

*Pavel Kalášek, generální ředitel,
Hewlett Packard, s.r.o. 1995–2004*

Inventa = inovace myšlení.

Mohu potvrdit, že to funguje !"

*Petr Raschik, generální ředitel,
Cutisin, s.r.o. Jilemnice (1991 – 2008)*

*„Účinně řízená práce sjednocené skupiny.
Dobré, prakticky využitelné techniky.“*

*Roman Šatalík,
spolumajitel, jednatel, ředitel
divize, GIST, s.r.o.*

*„Ověřil jsem v praxi použitelnost Inventiky .
Jednoznačným přínosem je jasná struktura a časová
efektivita, ... osvojení problému na účastníky inventického
zasedání a tím i dosažení jejich osobní zainteresovanosti .“*

*Bohdan Zronek, člen představenstva ČEZ, a.s., ředitel
divize Jaderná energetika*

INVENTIKA[®] V OHLASECH DALŠÍCH VRCHOLOVÝCH MANAŽERŮ

„Tento kurs velmi předčil moje očekávání. Tempo, obsah a způsob použití byly maximálně vyhovující. Neztrácel se čas zbytečnostmi a základními znalostmi. Ve srovnání s mnoha zahraničními a většinou lokálních skutečně vyčnívá.“ **Hana Šmídlová, personální ředitelka, Hewlett Packard, s.r.o.**

„Jasný cíl programu. Perfektní struktura. Drill takový, že každý má metodu vznitřenou.“ **Petr Chládek, ředitel JIC – Jihomoravské inovační centrum**

„Vysoká efektivita inventické metody vedení porad. Umění konstruktivní odezvy. Redefinice problémů a parafráze stanovisek a námětů.“ **Lenka Kovačovská, ex-náměstkyně ministra průmyslu ČR, vykonávací ředitelka České plynárenské unie**

„Strukturované řešení problémů. Rozdělení rolí. Všichni mají možnost se uplatnit.“ **Marek Peterka, Senior Manager Specialty Gases, The Linde Group – RME**

„Účinná metodika, tvůrčí řešení praktických problémů, inspirativní témata.“ **Ladislav Horčíčka, majitel, generální ředitel, Servisbal Obaly, s.r.o.**

"...s pokorou v nábožném vytržení sledovat jak podvědomí chrlí dosud neviděné,“ **Vladimír Bazika, coby generální ředitel EZ Praha–Elin**

"Přesvědčivý důkaz, že rozmanitost názorů nevede ke konfliktům, ale k novým příležitostem,“ **Willibald Kolarčík, GŘ, Hydrosystem, s.r.o.**

„Seznámil jsem se s efektivní metodou strukturace problémů a tvorby konsensu. Mohla by ušetřit čas a nervy.“ **Radim Kocourek, COO – provozní ředitel, JIC-Jihomoravské inovační centru**

„Reálně řešené problémů účastníků, kteří přišli se zcela kreativními podněty.“ **Pavla Nečasová, finanční ředitelka, Coffeebreak, s.r.o.**

„Účinně řízená práce sjednocené skupiny. Dobré, prakticky využitelné techniky.“ **Tomáš Krčil, Head Of Legal, Asahi Breweries Europe**

„Inspirativní praktické výstupy - konkrétní pomoc s IoT.“ **Tomáš Rutrle, spolumajitel, generální ředitel, Komix, s.r.o.**

"Setkání lidí z různých oborů, výměna názorů, zkušeností, spojování v počátku absurdit do nových myšlenek, projektů...“ **Aleš Tomec, generální ředitel, ČEPS, a.s.**

"Pochopil jsem systém, který mi pomůže produktivněji a kvalitněji trávit čas s mými spolupracovníky,“ **Pavel Hlinka, generální ředitel, hotel InterContinental, Praha**

„Workshop přinesl konkrétní řešení pro můj problém, zprostředkoval komplexní rámec/metodu.“ **Vítězslav Ernest, generální ředitel, BOS**

„Akce Inventy mají tu magickou sílu, že cizí lidé se potkají na jednom místě a po několika okamžicích jsou pozitivně vytrženi z každodenní reality a začnou aktivně přemýšlet o sobě a budoucnosti.“ **Jiří Václavík, generální ředitel, Indet Safety Systems, a.s.**

„Nejpřínosnější je otevřenost účastníků a nácvik metody v konkrétních situacích.“ **Jan Kruml, ředitel Jaderné elektrárny Temelín, ČEZ, a.s.**

ODBORNÁ GARANCE

PhDr. Ing. Ondřej Landa, CSc., Inventa, s.r.o

vedoucí partner Inventa, s.r.o., ředitel mezinárodních certifikačních programů *InterManager*[®] a *InterLeader*[®], absolvent certifikačních programů společností Person-Centered institute Intl., Synectics Inc. a Synectics, Educational Systems, absolvent Fulbrightova programu na Harvard Business School, výcviku v Centre for Creative Leadership, programů American Management Association. Účastník desítek programů Management Centre Europe.

Jako poradce a lektor pracoval s představenstvy a dozorčími radami v desítkách domácích a mezinárodních podniků a institucí, realizoval stovky manažerských .kurzů a workshopů v oblasti strategie, inovací, transformace firemní kultury, rozvoje vůdcovství, kreativity, lidského potenciálu.

Předseda Společnosti pro strategické řízení, inovace a podnikatelství, člen mezinárodních organizací (International Academy of Management, American Management Association, The Conference Board – European Council on Innovation, European Foundation for Management Development, European Management Association)



DALŠÍ ČLENOVÉ LEKTORSKÉHO TÝMU



Ing. Barbara Venter

- absolventka Vysoké školy ekonomické v Praze,
- zahraniční stáže: Sheffield Business School, manažerský program organizovaný holandskou vládou (Utrecht), Deloitte – Human Capital Corporation (Johannesburg),
- další studium: desítky výcvikových manažerských programů s vůdčími osobnostmi světové teorie a praxe managementu
- šestnáct let se věnuje vzdělávání dospělých a přípravě manažerů, zejména v oblasti interpersonálních dovedností.
- působila v oblasti podnikového poradenství jako manažerka ve společnosti Deloitte (projekty ve společnostech Vítkovice, a.s., Mostecká uhelná, a.s., Česká pošta).
- pracovala jako personální ředitelka ve společnosti WALMARK, a.s., vytvářela systém odměňování a vzdělávání ve společnosti ČeskýTelecom, a.s.



Dorotea Vejmelková, MA

- absolventka Univerzity Karlovy (Fakulta humanitních studií)
- absolventka magisterského programu Arts & Sciences na University of Maastricht.
- další studium: desítky výcvikových manažerských programů s vůdčími osobnostmi světové teorie a praxe managementu
- pracovala na strategických a inovačních projektech v Holandsku (Royal DSM) i v Česku (Společnost pro strategické řízení, Česká pošta).
- organizátorka desítek manažerských seminářů a výcvikových programů.
- absolventka programu *InterLeader*[®] - certifikační studia ve strategickém řízení, inovacích a rozvoji vůdcovství
- autorka mnoha vzdělávacích textů a článků
- deset let se věnuje vzdělávání dospělých ... se speciálním zaměřením na vztahy se zákazníky



*Tvorba sdílené vize v názorově
a postojově různorodých skupinách*

AGILNÍ SPRÁVA AGILNÍHO MĚSTA

KONTAKTNÍ ÚDAJE:

INVENTA, spol. s r.o.,
Fabiánská 679 / 4, 162 00 Praha 6
E-mail: agilnimesto@inventa.cz
www.inventika.cz

PhDr. Ing. Ondrej Landa, CSc.
E-mail: landa@inventa.cz
Mobil: +42 0 602 358 076

Organizační kontakt: Ing. Barbara Venter
E-mail: barbara@inventa.cz
Mobil: +42 0 603 163 064

Přihláška je k dispozici on-line

CENA PROGRAMU AGILNÍ SPRÁVA AGILNÍHO MĚSTA
(18. - 19. března 2019), *Mamaison Hotel Riverside, Praha*

Závazné přihlášky doručené
do **31. 1. 2019**

1 účastník	20.000 Kč + DPH
2 účastníci	36.000 Kč + DPH
3 účastníci	48.000 Kč + DPH

Závazné přihlášky doručené
po **31. 1. 2019**

1 účastník	24.000 Kč + DPH
2 účastníci	40.000 Kč + DPH
3 účastníci	56.000 Kč + DPH

(V ceně není zahrnuto ubytování ani strava, ani DPH)

KONTAKT PRO ZASÍLÁNÍ DOTAZŮ